



COMUNE DI NAPOLI

**ORIGINALE**

Mod\_fdgc\_1\_21

DIPARTIMENTO/AREA: DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO: U.O.A. ATTUAZIONE DELLE POLITICHE DI COESIONE

ASSESSORATO: SINDACO

SG: 519 del 17/11/2021

DGC: 560 del 15/11/2021

Cod. allegati: L 3000\_005

Proposta di deliberazione prot. n° 5

del 15/11/2021

**REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 496**

**OGGETTO:** Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli Organismi Intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. (GU n.27 del 06-04-2021). Assunzione vincitori da parte delle Amministrazioni destinatarie. Con i poteri del Consiglio Comunale, ai sensi degli artt. 42 e 175 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, variazione di competenza e di cassa annualità 2021 e di competenza per le annualità 2022 e 2023 del bilancio 2021-2023.

Il giorno 18/11/2021, nella residenza Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Dieci Amministratori in carica:

**SINDACO:**

P A

Gaetano MANFREDI

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

**ASSESSORI:**

P A

Maria FILIPPONE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

(Vicesindaco)

Paolo MANCUSO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Pier Paolo BARETTA

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Antonio DE IESU

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Teresa ARMATO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Edoardo COSENZA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

P A

Vincenzo SANTAGADA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Laura LIETO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Emanuela FERRANTE

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Luca TRAPANESE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Chiara MARCIANI

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Assume la Presidenza: Sindaco Gaetano Manfredi

Assiste il Segretario del Comune: Monica Cinque

Segretario della Giunta comunale  
IL DIRIGENTE  
( Dott. Lorenzo Di Dio )

**IL PRESIDENTE**

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta del Sindaco

**Premesso**

che l'art. 1 comma 179 della legge di bilancio n. 178 del 30.12.2020 prevede che *a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023;*

che l'iniziativa delinea una specifica misura per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche;

che l'art. 1 comma 180 della medesima legge stabilisce con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la coesione territoriale, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;

che con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 marzo 2021, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, con cui, ai sensi dell'art. 1, comma 180, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;

che il Decreto Legge n. 44 dell'1 aprile 2021 all'art. 10 comma 4 prevede che *"al reclutamento del personale a tempo determinato previsto dall'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, provvede il Dipartimento della funzione pubblica"*;

che la Presidenza Del Consiglio Dei Ministri - Dipartimento Della Funzione Pubblica ha indetto un *"Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia"*, pubblicato sulla G.U. n.27 del 06-04-2021;

Il Segretario Generale  
Dr.ssa Monica Cinque



che con con Decreti del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 60 del 30 luglio 2021 (<http://riqualificazione.formez.it/content/concorso-pubblico-reclutamento-2800-tecnici-tempo-determinato-regioni-sud-graduatorie>) avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte;

che alla luce di quanto sopra, le Amministrazioni beneficiarie, destinatarie dell'iniziativa, nel rispetto dell'art. 1 comma 179 della legge 178/2020, instaureranno con i candidati vincitori **un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni**, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

Considerato,

che l'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale, con nota 14191 del 12.10.2021, ha comunicato i nominativi delle 17 unità assegnate al Comune di Napoli, per la sottoscrizione dei relativi contratti di assunzione;

che una sola unità delle 17 assegnate ha espressamente rinunciato all'incarico, comunicando la decisione a mezzo pec in data 25.10.2021, acquisita al Protocollo dell'Ente con PG/2021/770597;

che l'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale, con nota 15598 del 5.11.2021, ha trasmesso la Determina di assegnazione delle risorse finanziarie, pari ad € 1.956.677,73, a valere sul Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale per la integrale copertura dei costi lordi dei contratti di assunzione;

che le risorse umane di cui trattasi, ai sensi della procedura concorsuale, e come ribadito nella richiamata nota 15598/2021 devono essere inquadrati in categoria D per gli enti locali per i profili maggiormente coerenti con le attività che dovranno svolgere;

Tenuto conto

che l'Agenzia per la Coesione Territoriale chiede alle Amministrazioni beneficiarie di trasmettere copia dei relativi provvedimenti di assunzione all'indirizzo di posta elettronica: [concorso.coesione@agenziacoesione.gov.it](mailto:concorso.coesione@agenziacoesione.gov.it) entro e non oltre il termine del 31 dicembre 2021;

che l'Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al Programma Operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014 – 2020 procederà alla liquidazione dell'importo in funzione del numero di risorse effettivamente contrattualizzate;

che, l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 dispone tra l'altro che gli oneri finanziari per la copertura dei posti messi a concorso sono a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale, di cui alla delibera CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'art. 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;

Preso atto

del dispositivo della determina di assegnazione delle risorse, il quale prevede che *"il personale assunto con la procedura di cui all'art. 1, comma 181, della citata legge del 30.12.2020 n. 178, non debba essere distolto dalle attività legate alla efficace e celere attuazione degli interventi finanziati dalle risorse messe a disposizione dalle politiche nazionali ed europee della coesione territoriale"*;

Il Segretario Generale  
Dr.ssa Monica Cinque



GOVERNANCE  
E CAPACITÀ  
ISTITUZIONALE  
2014-2020

**Ritenuto**

che per consentire all'Area Risorse Umane di procedere con la consequenziale sottoscrizione dei contratti, è necessario apportare le dovute variazioni al Bilancio 2021/2023, per dotare i capitoli di entrata e di spesa, relativi al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020, dei relativi stanziamenti;

**Attestato**

che l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto, anche ai fini di eventuali ipotesi di conflitto ex art. 6 bis della legge n. 241/90, introdotto con la legge 190/2012 (art. 1, comma 41), è stata espletata dalla dirigenza che lo sottoscrive;

che l'adozione del presente provvedimento avviene nel rispetto della regolarità e della correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto legislativo n. 267/2000 e degli artt. 1, comma 1 lett. b) e 17, comma 2 lett. a) del regolamento dei controlli interni dell'ente;

che il presente documento e/o i suoi allegati contengono dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all' art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e opportunamente nascosti e oscurati;

**Ritenuto infine,**

che ricorrono i motivi di di urgenza previsti dall'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000, viste le necessità di trasmettere i contratti all'Agenzia per la Coesione Territoriale entro il 31.12.2021, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza;

*Si allegano – quale parte integrante del presente atto – i seguenti documenti, composti, complessivamente, da n. 8 pagine, progressivamente numerate e siglate:*

- Allegato A [L3000\_005\_01]: Nota Agenzia per la Coesione Territoriale n. 14191 del 12.10.2021;
- Allegato B [L3000\_005\_02]: Determina n. 77\_2021 dell'Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al Programma Operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014 – 2020;
- Allegato C [L3000\_005\_03]: Nota PG/2021/770597 del 25.10.2021;

*La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, gli stessi dirigenti qui di seguito sottoscrivono:*

Il Dirigente dell'U.O.A.  
Attuazione delle Politiche di Coesione  
Sergio Avolio

Con voti UNANIMI,

**DELIBERA**

Prendere atto dell'assegnazione, da parte dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, di 16 unità di personale vincitore del concorso indetto dalla Presidenza Del Consiglio Dei Ministri - Dipartimento Della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 10 comma 4 del Decreto Legge n. 44/2021 i cui profili sono i seguenti:

- A. Tecnico: 1
- B. Analista informatico: 4
- C. Progettazione e animazione territoriale: 4
- D. Gestione, rendicontazione e controllo: 4
- E. Amministrativo giuridico: 3

Il Segretario Generale  
Dr.ssa Monica Cinque

Prendere atto che le unità di personale assegnate devono essere inquadrare in categoria D1 per gli enti locali;



Prendere atto che i contratti dovranno essere sottoscritti entro il 31.12.2021 in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio 178/2020 e non oltre tale data trasmessi all'Agenzia per la Coesione Territoriale;

Adottare con i poteri del Consiglio Comunale, ai sensi dell'art. 42 e 175 comma 4 D. Lgs. 267/2000 e, salva la successiva ratifica di quest'ultimo, le variazioni al bilancio 2021 – 2023, come di seguito descritto:

#### PARTE ENTRATA

DIR	SERV	Codice bilancio	CAPITOLO	ART	Descrizione		RISORSE 2021	COMP. 2021	CASSA 2021	COMP. 2022	COMP. 2023	Totale
1002	3000	4.02.05.04.001	Nuova istituzione	0	PON - POC GOVERNANCE E CAPACITA' ISTITUZIONALE 2014-2020 (FSE) - RETRIBUZIONI - CAPITOLI SPESA (da istituire)	Dotazione iniziale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
						Variazione	54.619,97	54.619,97	54.619,97	652.225,91	652.225,91	1.359.071,79
						Valore finale	54.619,97	54.619,97	54.619,97	652.225,91	652.225,91	1.359.071,79

#### PARTE SPESA

DIR	SERV	Codice bilancio	CAPITOLO	ART	Descrizione		RISORSE 2021	COMP. 2021	CASSA 2021	COMP. 2022	COMP. 2023	Totale
1008	1010	01.10-1.01.01.01.006	Nuova istituzione	1	PON - POC GOVERNANCE E CAPACITA' ISTITUZIONALE 2014-2020 - RETRIBUZIONI - CAPITOLI ENTRATA (da istituire)	Dotazione iniziale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
						Variazione	34.780,47	34.780,47	34.780,47	416.768,43	416.768,43	868.317,33
						Valore finale	34.780,47	34.780,47	34.780,47	416.768,43	416.768,43	868.317,33

DIR	SERV	Codice bilancio	CAPITOLO	ART	Descrizione		RISORSE 2021	COMP. 2021	CASSA 2021	COMP. 2022	COMP. 2023	Totale
1008	1010	01.10-1.01.02.01.001	Nuova istituzione	2	PON - POC GOVERNANCE E CAPACITA' ISTITUZIONALE 2014-2020 - ONERI - CAPITOLI ENTRATA (da istituire)	Dotazione iniziale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
						Variazione	10.683,82	10.683,82	10.683,82	128.020,03	128.020,03	266.723,88
						Valore finale	10.683,82	10.683,82	10.683,82	128.020,03	128.020,03	266.723,88

DIR	SERV	Codice bilancio	CAPITOLO	ART	Descrizione		RISORSE 2021	COMP. 2021	CASSA 2021	COMP. 2022	COMP. 2023	Totale
1008	1010	01.10-1.01.02.01.001	Nuova istituzione	3	PON - POC GOVERNANCE E CAPACITA' ISTITUZIONALE 2014-2020 - IRAP - CAPITOLI ENTRATA (da istituire)	Dotazione iniziale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
						Variazione	3.014,61	3.014,61	3.014,61	36.123,30	36.123,30	75.261,21
						Valore finale	3.014,61	3.014,61	3.014,61	36.123,30	36.123,30	75.261,21

Il Segretario Generale  
Dr.ssa Monica Cinque

DIR	SERV	C.B.	CAP.	ART	Descrizione		RISORSE 2021	COMP. 2021	CASSA 2021	COMP. 2022	COMP. 2023	Totale
1008	1009	01.10-1.01.01.02.002	7938	N.1. 1	SPESE CONCESSIONE BUONI PASTO AL PERSONALE DIPENDENTE ED AI DIRIGENTI	Dotaz. iniziale	6.500.000,00	6.500.000,00	7.291.915,95	7.400.000,00	7.400.000,00	21.300.000,00
						Variaz.	2.180,42	2.180,42	2.180,42	23.786,40	23.786,40	49.753,22
						Valore finale	6.502.180,42	6.502.180,42	7.294.096,37	7.423.786,40	7.423.786,40	21.349.753,22

DIR	SERV	C.B.	CAP.	ART	Descrizione		RISORSE 2021	COMP. 2021	CASSA 2021	COMP. 2022	COMP. 2023	Totale
1008	1010	01.10-1.01.02.02.001	1108250	N.2. 0	ANF PERSONALE DIPENDENTE E DIRIGENTI	Dotaz. iniziale	1.650.000,00	1.650.000,00	1.650.000,00	1.650.000,00	1.650.000,00	4.950.000,00
						Variaz.	1.530,00	1.530,00	1.530,00	18.360,00	18.360,00	38.250,00
						Valore finale	1.651.530,00	1.651.530,00	1.651.530,00	1.668.360,00	1.668.360,00	4.988.250,00

DIR	SERV	Codice bilancio	CAPITOLO	ART	Descrizione		RISORSE 2021	COMP. 2021	CASSA 2021	COMP. 2022	COMP. 2023	Totale
1008	1010	20.03-1.10.01.04.001	151195	n.i.	PON - POC GOVERNANCE E CAPACITA' ISTITUZIONALE 2014-2020 - FONDO PER RINNOVI CONTRATTUALI - CAPITULO ENTRATA (da istituire)	Dotazione iniziale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
						Variazione	2.430,65	2.430,65	2.430,65	29.167,75	29.167,75	60.766,15
						Valore finale	2.430,65	2.430,65	2.430,65	29.167,75	29.167,75	60.766,15

Prendere atto

che per la annualità 2024 i valori dovranno essere iscritti nel bilancio 2022-2024 secondo le seguenti indicazioni:

- PARTE ENTRATA: € 597.605,94
- PARTE SPESA: RETRIBUZIONI € 381.987,96
- PARTE SPESA: ONERI € 117.336,21
- PARTE SPESA: IRAP € 33.108,69
- PARTE SPESA: BUONI PASTO € 21.605,98
- PARTE SPESA: ANF € 16.830,00
- PARTE SPESA: FONDO PER RINNOVI CONTRATTUALI € 26.737,10

che nell'annualità 2021 il dirigente responsabile della spesa, con proprio atto, provvederà alla relativa annotazione sull'annualità 2024; *CON SEPARATA*

*Consigliate la votazione con voti unanimi, DICHIARARE IL PRESENTE PROVVEDIMENTO IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE PER L'URGENZA, AI SENSI DELL'ART. 134 CO. 4 D.LGS. 267/2000*

Il Dirigente dell'U.O.A.  
Attuazione delle Politiche di Coesione  
*Sergio Avolio*

Il Sindaco  
*Gaetano Manfredi*

Visto  
il Responsabile  
Area Organizzazione e Gestione Strategica  
*Vincenzo Ferrara*

Il Segretario Generale  
*Dr.ssa Monica Cinque*



GOVERNANCE  
E CAPACITA'  
ISTITUZIONALE  
2014-2020


(\*) LA CASSELLA SARA' BARATA A CURA DELLA SEGRETARIA GENERALE SOLO DUE RIBORRA CIPRESI INDICATA



COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 5 DEL 15/11/2021, AVENTE AD OGGETTO: Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli Organismi Intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. (GU n.27 del 06-04-2021). Assunzione vincitori da parte delle Amministrazioni destinatarie. Con i poteri del Consiglio Comunale, ai sensi degli artt. 42 e 175 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, variazione di competenza e di cassa annualità 2021 e di competenza per le annualità 2022 e 2023 del bilancio 2021-2023

Il Dirigente esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta: FAVOREVOLE

Addi, ..... 

**Il Dirigente dell'U.O.A.**  
**Attuazione delle Politiche di Coesione**  
**Sergio Avolio**

Proposta pervenuta alla Direzione Centrale Servizi Finanziari il 15/11/2021..... e protocollata con il n. DEC/2021/560.....;

Il Dirigente del Servizio di Ragioneria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

*favorevole*

Addi, ..... 17/11/2021

IL RAGIONIERE GENERALE

*Donato Feb*



**Coesione  
Napoli**



**GOVERNANCE  
E CAPACITÀ  
ISTITUZIONALE  
2014-2020**

P. 2 12760

## OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Si propone di prendere atto dell'assegnazione di 16 unità di personale vincitore del concorso indetto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 1 comma 179 della legge di bilancio n. 178 del 30.12.2020 e dell'art. 10 del decreto legge n. 44 del 1 aprile 2021 e di adottare, con i poteri del Consiglio (ai sensi dell'art. 42 e 175, comma 4) i conseguenziali atti di natura contabile per l'assunzione nell'Ente a tempo determinato, della durata di tre anni, del detto personale di categoria D (vari profili).

Il parere di regolarità tecnica, ex art. 49, co. 1, del TUEL n. 267/2000, è “Favorevole”.

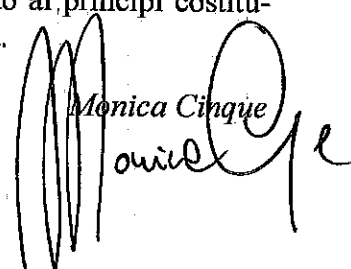
Il parere di regolarità contabile, ex art. 49, co. 1, del TUEL n. 267/2000, è, del pari, “Favorevole”.

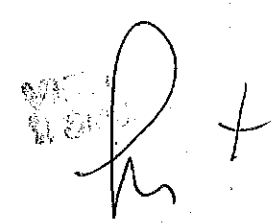
Dalle motivazioni e dalle dichiarazioni espresse nella parte narrativa dell'atto, risulta che la proposta è conseguenziale alla previsione normativa di cui all'art. 1 comma 179 della legge di bilancio n. 178 del 30.12.2020 - misura specifica per innescare processi di sviluppo nelle regioni meridionali d'Italia e per avviare un programma di rafforzamento delle amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche - e ai successivi atti, tra i quali si segnala il bando di indizione del concorso pubblico e l'approvazione delle graduatorie finali di merito (decreti 28 luglio 2021 del capo Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri).

Si richiamano:

- l'articolo 42, comma 4, del Tuel n. 267/2000: *Le deliberazioni in ordine agli argomenti di cui al presente articolo non possono essere adottate in via d'urgenza da altri organi del comune ..., salvo quelle attinenti alle variazioni di bilancio adottate dalla giunta da sottoporre a ratifica del consiglio nei sessanta giorni successivi, a pena di decadenza;*
- l'articolo 175, comma 4, del Tuel n. 267/2000: *Le variazioni di bilancio possono essere adottate dall'organo esecutivo in via d'urgenza opportunamente motivata, salvo ratifica, a pena di decadenza, da parte dell'organo consiliare entro i sessanta giorni seguenti e comunque entro il 31 dicembre dell'anno in corso se a tale data non sia scaduto il predetto termine.*

Spettano all'Organo deliberante le valutazioni conclusive con riguardo ai principi costituzionali di buon andamento e imparzialità cui s'informa l'azione amministrativa.

Monica Cinque  




Deliberazione di G. C. n. 196 del 18/11/2021 composta da n. 9 pagine progressivamente numerate,

☒ nonché da allegati come descritti nell'atto.\*

\*Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 20.11.21 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art. 125 del D.Lgs. 267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile

### ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ..... ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addi .....

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
Segreteria della Giunta comunale

### Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
Segreteria della Giunta comunale

### Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. .... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. .... del .....

☐ divenuta esecutiva in data .....

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Il Funzionario responsabile